

创新激励机制报告



报告编号：JQRZ-QZDL-20260618A14

申请主体：陕西秦中电力有限公司

编制单位：金虔认证有限公司

编制日期：2026年06月18日

查询网址：<https://jqrz.net.cn/>



基本信息表

企业名称	陕西秦中电力有限公司	统一社会信用代码	91610000664131230Q
注册地址	陕西省西安市高新区科技路50号金桥国际广场1号楼1幢2单元21002室	法定代表人	冬川
委托单位	金虔认证有限公司	经营地址	江西省南昌市红谷滩区红谷中大道998号绿地中央广场A1#办公-3404室
联系人	杨雪梅	联系方式	32371885@qq.com
报告内容			
<p>1. 陕西秦中电力有限公司是一家深耕西部市场的综合电力企业，业务涵盖电力工程施工、设备经营、技术服务等领域，组织架构完善，各部门职责划分清晰。</p> <p>2. 本次制定的创新激励机制确立了激活全员创新、强化技术实力、提升品牌影响力、培育科创文化四大发展目标。</p> <p>3. 公司搭建了包含薪酬奖励、职业发展、文化建设、部门专项激励在内的多元化激励体系，并设立创新管理委员会统筹各项创新工作。</p> <p>4. 企业配套完善了创新管理制度与全流程管控规则，该机制落地后有效推动了技术、经营、人才管理等多方面发展。</p> <p>5. 这套激励机制整体贴合企业实际，但存在新兴业务扶持不足、跨部门协作效率低等问题，后续需持续优化升级。</p>			
组长	刘吉雄	日期	2026年06月18日
组员	乔岩、王慧		
技术复核人	方向昱	日期	2026年06月18日
批准人	柯向红	日期	2026年06月18日

目录

一、营业执照及组织框架图	4
1.1 营业执照	4
1.2 组织框架	4
二、总体目标	7
三、创新激励机制内容	8
3.1 激励体系	9
3.2 薪酬与奖励体系	10
3.3 职业发展机会	11
3.4 创新文化与氛围	13
3.5 部门特色激励机制	14
四、创新管理委员会	16
4.1 战略规划与指导	16
4.2 创新项目管理	17
4.3 创新资源配置	18
4.4 创新氛围营造	18
4.5 创新成果转化与推广	19
4.6 其他职责	19

五、创新激励制度	20
5.1 总则	20
5.2 激励内容	20
5.3 创新项目管理流程	21
5.4 监督与反馈	22
5.5 制度执行效果	22
六、结论	23
七、附页：	26
7.1 实用新型专利证书	26
7.2 计算机软件著作权登记证书	34

一、营业执照及组织框架图

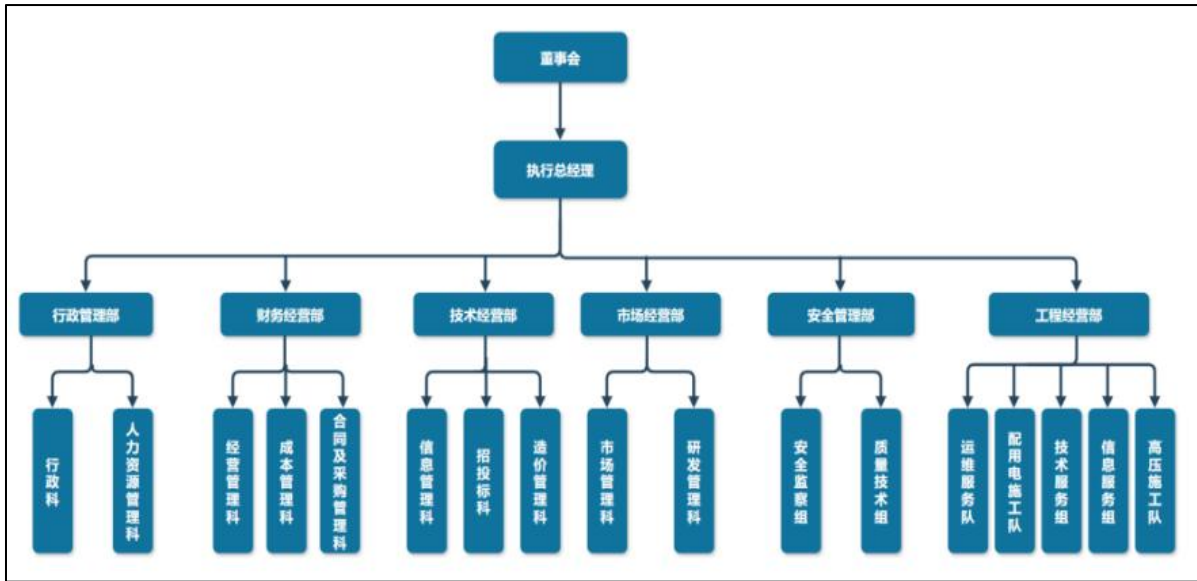
1.1 营业执照



1.2 组织框架

1.2.1 公司组织架构

公司组织架构层级清晰、职能完备，整体架构自上而下依次为董事会、执行总经理。执行总经理下辖七大职能部门，分别为行政管理部、财务经营部、技术经营部、市场经营部、安全管理部、工程经营部。各部门下设细分科室、班组及服务团队，完整架构明细如下：



整体组织架构保持现有岗位与班组设置不变，各层级权责分明，从高层决策、职能管理到一线施工、技术服务形成完整闭环，全面支撑电力工程施工、设备营销、技术服务、项目运维等全业务链条运转。

1.2.2 核心部门及班组职责补充

行政管理部：统筹公司行政事务、人事管理、综合信息管理工作。人力资源管理科负责员工招聘、岗位调配、技能培训、证书管理、绩效考核等工作，结合电力行业特性推进高压、特种作业等证书培训落地；行政科负责办公运维、后勤保障、对外对接、证照年审等日常行政工作；信息管理科承担内部信息化运维、数据统计、办公系统维护等工作。部门创新方向聚焦人事培训体系优化、行政流程精简、信息化办公升级、员工职业素养培育等。

财务经营部：把控公司整体财务与经营成本。经营管理科负责项目营收核算、经营数据分析、资金统筹、款项结算；成本管理科针对电力工程施工、设备采购、项目运维等环节开展成本核算、预算管控、费用审核。创新重点为精细化成本管控、项目预算模型优化、资金周转效率

提升、财务数据分析智能化改造。

技术经营部：公司核心技术研发与服务部门，是技术创新的主要载体。造价管理科负责电力工程造价测算、报价编制、成本研判；研发管理科专注电力施工设备、巡检装置、智能系统等技术研发、专利申报、软件著作权维护；技术服务组、信息服务组面向项目现场提供带电检测、设备调试、系统运维、技术答疑等服务。创新围绕新型电力设备研发、智能巡检系统迭代、施工工艺改良、带电检测技术升级、软件系统功能优化展开。

市场经营部：负责市场拓展、客户维护、项目招投标与业务布局。市场管理科深耕陕西、西藏、青海等西部市场，拓展电网、新能源企业客户，维护存量合作关系；招投标科负责各类电力工程目标书编制、投标策划、中标跟进。创新方向包括市场拓展模式创新、投标方案优化、客户服务体系升级、区域市场布局规划。

安全管理部：坚守电力工程安全生产底线。安全监察组开展全项目、全流程安全巡查、隐患排查、安全培训、作业监督；质量技术组管控工程施工质量、设备安装调试标准、工艺合规性、项目验收。创新聚焦安全管控智能化、隐患预判机制搭建、施工质量标准优化、安全培训模式创新。

工程经营部：一线施工与运维执行部门。配用电施工队、高压施工队承接变电站、输电线路、新能源项目的施工、安装、调试工作；运维服务队负责已完工项目、电力设备后期运维、故障抢修、日常巡检。创新集中在施工流程优化、高压作业工艺改进、现场运维效率提升、施工安全防护手段升级。

二、总体目标

结合公司发展历程、主营业务、资质优势、西部区域市场布局以及电力行业向智能化、新能源、智慧运维转型的发展趋势，本次创新激励机制确立激活全员创新活力、夯实技术核心优势、扩大区域品牌影响力、培育科创型企业文化四大总体目标，分层分类推进创新工作，以创新驱动企业高质量可持续发展。

分层推进，全面激活全员创新活力。按照管理层、职能科室、一线班组三个层级划分创新方向，实现全员参与创新。针对配用电施工队、高压施工队、运维服务队等一线作业班组，鼓励开展岗位微创新，围绕施工工序、现场巡检、设备养护、安全防护、物资使用等日常工作进行细节优化，以小改进实现提效、降本、保安全。针对财务、行政、合同、市场、造价等职能岗位，重点推进管理创新与业务创新，优化审批流程、经营模式、招投标方案、成本管控体系，补齐管理短板。针对董事会、执行总经理及各部门管理层，聚焦战略创新，结合新型电力系统、新能源电站、智能电网等行业趋势，规划中长期技术研发、市场拓展、业务升级方向。让创新融入各岗位日常工作，形成“人人想创新、岗位有创新”的全员格局。

技术赋能，持续夯实企业竞争优势。依托公司现有电力工程资质、多项实用新型专利、计算机软件著作权以及完善的带电检测、施工调试技术体系，坚持技术创新为主线。一方面深化现有施工工艺、带电检测、设备调试技术优化，巩固西藏、青海、陕西区域电力施工、运维服务优势；另一方面聚焦智能巡检、无人机应用、电力系统数字化、新能源电站配套技术等前沿领域，加快专利技术、软件系统的成果转化与

落地应用，打造“施工+运维+技术研发+智能服务”一体化核心竞争力，摆脱同质化竞争。

深耕市场，稳步扩大西部区域品牌影响力。立足陕西总部根基，持续深耕西藏 7 个地区、青海等现有市场，深挖 35kV 以上变电站、输电线路、新能源项目等业务需求，提升项目履约质量与服务口碑。依托诚信经营、零责任事故的行业口碑，逐步拓展西部其他区域电力市场，丰富服务品类，从传统电力施工、物资销售向智能技术服务、数字化运维、新能源项目配套服务延伸。依靠技术创新、服务创新积累客户资源，提升企业在西部电力工程、电力技术服务领域的市场占有率与行业话语权，巩固区域标杆地位。

凝心铸魂，培育科创务实的创新企业文化。秉承公司“建一流队伍、为电力服务、筑行业精品、售领先设备”的企业定位，将“学习、创新、拼搏”的企业精神融入创新文化建设。建立完善的创新容错机制、经验共享机制，区分客观市场、技术风险与人为失职，包容创新试点过程中的非主观失误，打消员工创新顾虑。常态化开展技术交流、专利研讨、创新案例分享、技能比武等活动，推动优秀创新经验、先进工艺、智能系统全面复用。引导全体员工立足岗位钻研技术、主动创新，打造一支技术过硬、敢于探索、务实担当的人才队伍，营造重技术、重创新、重落地的企业文化氛围。

三、创新激励机制内容

结合公司组织架构、各部门岗位属性、电力行业业务场景与员工职业发展需求，搭建短期激励与长期激励相结合、物质奖励与精神荣誉相

结合、个人激励与团队激励相结合的立体化创新激励体系，配套分级薪酬奖励、专项津贴、职业发展、文化赋能等多元举措，激励覆盖全体员工，结合技术岗、施工岗、管理岗差异化设置标准，保障机制落地可行。

3.1 激励体系

本体系针对不同创新成果、参与主体、创新类型设置多元化激励方式，兼顾员工即时收益与企业长期发展，具体内容如下表：

激励类型	具体措施	适用对象
短期即时激励	1. 对落地见效、应用于项目现场或管理环节的创新提案、工艺优化、系统升级方案，发放即时现金奖励；2. 月度绩效考核增设创新加分项，得分折算为绩效薪酬，当月兑现。	全体在岗员工（含试用期员工、一线施工人员）
精神荣誉激励	1. 月度、年度评选“岗位创新能手”“技术创新标兵”“优秀创新班组”，授予内部荣誉证书并全公司公示；2. 专利申报、软著研发、技术革新等成果完成后，进行专项表彰。	产出创新成果的个人、协作团队、研发小组
长期价值绑定	1. 年度内持续产出专利、软著、重大技术革新等优质成果，为企业创造技术或市场价值的骨干人员，参与年度超额收益分红；2. 长期深耕技术研发、一线施工创新的资深员工，发放年度专项创新福利。	部门主管、技术研发骨干、高级施工技师、核心管理人员
创新积分晋升制	提交创新提案、项目落地、专利/软著申报、技术方案复用、参与重大技术攻关等行为均可累积创新积分，积分作为调薪、岗位竞聘、职级晋升、证书培训名额分配的核心依据。	全体员工，重点向一线技术、施工、研发岗位倾斜
专项资源倾斜	优质技术创新、工艺改良项目可优先调配专业调试设备、施工机具、车辆、研发物资；重点科创项目可申请专项研发经费、弹性工作排班、外勤技术调研补贴。	创新项目负责人、研发团队、现场技术攻关小组
全员利润分享	年度经营目标完成后，从企业超额收益中设立创新分红池，按照员工全年创新贡献度、成果落地价值进行分配。	全年参与创新并拥有落地成果的在岗员工

3.2 薪酬与奖励体系

在公司现有基本工资+绩效工资薪酬架构基础上，增设独立的创新专项薪酬模块，结合岗位类型、创新难度、技术含量、成果应用价值分级设置专项津贴与成果奖励，实现创新贡献与薪酬直接挂钩，激发员工创新主动性。

3.2.1 创新专项津贴

按照岗位属性与创新工作类别，设置三类常态化专项津贴，按月发放，降低全员创新参与门槛，鼓励员工持续开展创新工作：

基础创新津贴：面向全体普通员工、一线施工人员。员工主动提交有效创新提案、参与岗位微改进、配合创新项目落地，即可按月领取津贴，引导全员从日常工作中挖掘创新点。

业务技术创新津贴：面向技术研发人员、现场技术服务人员、资深施工技师、造价及市场骨干。针对主导专利研发、软件系统迭代、施工工艺改良、带电检测技术升级、市场拓展模式创新的人员，根据创新工作难度、技术含量与成果价值按月核发津贴，激励核心技术人才深耕专业创新。

管理创新津贴：面向各部门管理人员、科室负责人。针对优化管理制度、精简审批流程、完善安全质量管控体系、提升部门运转效率、优化成本管控模式的管理者发放津贴，引导管理层以管理创新赋能企业整体发展。

3.2.2 创新成果奖励分级

结合电力行业特性，根据创新成果的技术难度、经济效益、行业影响力、推广应用价值，将创新成果划分为重大创新、重要创新、一般创新三个等级，制定差异化奖励标准与附加福利：

成果等级	认证标准	奖励内容	附加福利
重大创新	成功申报国家实用新型专利、计算机软件著作权；完成核心施工技术、带电检测技术迭代升级；研发的智能巡检、数据分析等系统实现全区域项目规模化应用；开拓西部全新区域市场、拿下重大新能源/电网工程项目；搭建新型技术服务体系，显著提升行业影响力。	高额 一次性 现金 奖励	优先参加全国、省级电力行业技术峰会、专业研学；岗位晋升、年度评优优先推荐；优先参与外部高端技术培训
重要创新	优化施工流程、设备调试工艺、运维服务方案，显著提升作业效率、降低施工成本；优化招投标方案、合同管理、采购供应链体系，提升中标率、防控经营风险；升级安全监察、质量管控手段，实现安全管理提质增效；优化内部管理流程、信息化系统，提升办公运转效率。	中等 额度 一次 性现 金奖 励	优先获取行业专业培训、技能深造名额；年度评优额外加分；优先参与重点工程项目
一般创新	优化现场施工细节、设备日常养护技巧、物资摆放、办公流程、安全防护小举措等岗位微改进；节约施工耗材、精简基础审批环节、优化班组作业模式，实现小幅提效、节流、降风险。	基础 额度 现金 奖励	创新积分翻倍；优先分配优质作业任务、办公资源

3.3 职业发展机会

将员工创新表现纳入全周期职业发展体系，从优先培训、岗位晋升、跨部门历练三大维度搭建成长通道，推动员工个人成长与企业技术升级、业务发展协同共进。

3.3.1 优先培训权

内部专项培训：公司按季度分部门、分班组开展定向技能培训。技术经营部侧重新型电力设备、无人机巡检、带电检测、软件开发等技术培训；工程经营部针对高压施工、配用电安装、设备调试、现场运维开展实操培训；安全管理部开展安全作业规范、隐患排查、质量管控培训；职能部门围绕财务管控、招投标、合同管理、人事管理开展专业培训。创新积分高、拥有落地创新成果的员工享有优先参训资格，同时优先推荐参与高压、特种作业等必备证书的考取与复审培训。

外部行业培训：每年择优选拔优秀创新员工、技术骨干，参加电力工程、新能源、智能电网、电力数字化等行业峰会与专业研修班，培训费用由企业全额承担，帮助员工拓宽行业视野、对接前沿技术。

师徒结对赋能：推行“技术导师+青年员工”传帮带机制，由资深技术专家、高级技师带教新员工及青年员工。青年员工在任职期间落地有效创新成果、完成技术改进，除奖励新人外，额外对带教导师发放专项奖励，以传帮带模式整体提升团队技术创新能力。

3.3.2 晋升倾斜机制

将创新成果、创新积分、专利/软著贡献列为岗位竞聘、职级晋升、班组负责人选拔的固定考核指标，设定明确考核权重。同等竞聘条件下，创新贡献突出者优先晋升；作出重大技术创新、拿下核心专利、创造显著市场或技术价值的员工，可放宽任职年限要求，实行破格任用。每年依据创新积分、创新成果排名，选拔优秀员工纳入技术管理、项目管理人才储备库，优先安排管理轮岗与综合能力培养，为企业储备复合型人才。

才。

3.3.3 跨部门历练机制

为打破部门、班组技术壁垒，员工可凭借自主撰写的创新方案、技术攻关思路，申请跨部门、跨班组短期轮岗学习。例如研发人员前往工程一线了解施工实操需求，施工技师前往技术部参与工艺改良，安全管理人员配合运维班组优化现场安全管控，市场人员对接研发部门了解技术产品优势。轮岗期间薪资福利保持不变，依托跨部门协作形成的创新方案、技术成果，额外给予专项奖励，鼓励融合式创新。

3.4 创新文化与氛围

以制度为底线、活动为载体、宣传为抓手，结合电力工程企业安全生产、技术为先的行业特点，构建包容开放、务实进取、崇尚科创的创新文化，让创新成为全体员工的行动自觉。

创新容错机制：明确容错适用范围与审批流程：经过充分调研、集体论证、合规立项的技术创新、试点项目，因电力行业政策调整、区域现场工况复杂、设备市场技术迭代、客户需求变化等客观外部因素，导致试点未达预期且未造成实质性安全、经济损失的；方案论证充分、执行规范，因非人为失职出现技术偏差、进度延后的，员工及项目团队均可提交容错申请。经创新管理委员会审核通过后，相关记录不计入负面绩效，员工可继续申报新项目，项目复盘资料统一录入企业创新案例库存档，总结经验供全员参考。

定期创新分享会：建立部门月度分享、公司季度分享两级交流机制。各部门、各班组每月组织内部交流会，员工分享岗位优化方法、技术创

新心得、现场实操改良经验、安全管控小技巧；公司每季度举办创新成果发布会，由专利发明人、创新项目负责人、优秀班组汇报成果落地成效、应用价值，可邀请重点合作客户列席交流。采用线下座谈结合内部办公群线上推送的形式，实现优秀经验、先进技术全员共享、全面复用。

创新成果展示：在办公区、项目驻地、施工基地设置固定创新公示看板，每月更新获奖员工、优秀创新案例、专利及软著成果、技术改良落地成效等内容。企业内部办公系统、工作群定期推送创新工作简报，公示项目负责人、创新过程与应用价值，强化员工的成就感与职业认同感，营造“比学赶超、钻研创新”的良好氛围。

3.5 部门特色激励机制

结合各部门、班组业务属性、工作内容与核心创新方向，设置专属差异化激励条款，做到一部门一方案、一岗位一导向，精准激发各岗位创新动力。

3.5.1 行政管理部

人事培训创新奖：优化员工培训体系、证书管理模式、招聘与留人机制，提升员工技能水平、降低人员流失率，给予专项奖励。

行政运维优化奖：精简办公流程、优化后勤保障、升级信息化办公工具、压降行政开支，根据落地成效兑现奖励。

3.5.2 财务经营部

资金增效奖：优化项目资金结算流程、资金统筹方案、预算管理模型，提升资金周转效率，发放专项奖励。

成本管控创新奖：依托经营数据分析提出工程、采购、运维等环节降本方案，落地后有效压缩运营成本，按节约成效予以奖励。

合同风控创新奖：优化合同条款、履约跟踪机制，完善风险防控体系，降低合同纠纷概率，给予奖励。

采购供应链优化奖：优化设备、物资采购选型、供应链管理、库存管控模式，保障物资供应同时压降采购成本，按成效奖励。

3.5.3 技术经营部

技术研发奖：成功申报专利、计算机软件著作权，完成智能系统、施工设备技术研发与迭代，根据技术价值给予重奖。

技术服务升级奖：优化带电检测、技术咨询、现场调试服务方案，攻克技术难题，提升客户满意度，兑现奖励。

造价优化奖：创新工程造价测算方法、报价模型，提升造价精准度，规避报价风险，给予专项奖励。

3.5.4 市场经营部

市场拓展创新奖：创新客户开发、区域市场推广模式，成功开拓新区域、新增长长期合作客户、拿下重大项目，按成果奖励。

招投标优化奖：优化标书编制、投标策略，提升项目中标率，创新合作模式，根据落地效果予以奖励。

3.5.5 安全管理部

安全管控创新奖：创新安全巡查、隐患排查、现场安全防护手段，

搭建智能化安全预警机制，全年实现零安全隐患升级，发放奖励。

质量提升奖：优化工程质量验收标准、施工工艺管控体系，提升项目建设质量，减少质量问题，给予专项奖励。

3.5.6 工程经营部

施工工艺改良奖：优化高压、配用电设备安装、线路铺设、变电站施工工序，提升施工效率、作业安全性，兑现奖励。

运维提质奖：创新设备巡检、故障抢修、日常运维模式，提升设备运维质量、缩短故障处理时长，给予奖励。

设备管护奖：优化施工机具、专业调试设备养护方案，延长设备使用寿命，提升设备完好率，发放专项奖励。

四、创新管理委员会

为统筹公司创新工作全流程落地，规范技术研发、项目创新、成果转化、奖励发放等各项工作，公司成立创新管理委员会，作为企业创新工作的最高统筹机构，全面负责创新战略规划、项目管控、资源调配、成果推广、制度迭代等工作。

4.1 战略规划与指导

委员会由执行总经理担任总负责人，成员包含各部门负责人、资深技术专家、优秀班组代表、研发骨干。结合公司“立足西部、技术为先、多元发展”的经营定位，以及电力行业智能化、新能源化、数字化的发展趋势，确定年度三大核心创新方向：一是深耕核心技术研发，持续推

进施工设备、智能巡检系统、带电检测技术升级，增加专利、软件著作权储备；二是优化工程施工、运维服务、安全管控体系，打造标准化、精细化作业模式；三是拓展新能源电站、智能电网配套服务等新兴业务，完善西部区域市场布局。

委员会每半年结合电力行业政策、西部区域市场动态、新能源产业发展形势，调整创新工作重心。依托公司在西藏、青海、陕西积累的项目经验与口碑，深度挖掘区域市场机遇，结合行业前沿技术制定短期创新计划与中长期科创战略，确保创新工作贴合市场需求、贴合企业发展方向。

4.2 创新项目管理

立项审批：员工及班组规范填写《创新项目申报表》，清晰写明创新思路、技术路线、实施周期、资源需求、预期成效。委员会每月集中开展评审，审核通过后正式立项，明确项目负责人、实施节点、管控要求与考核标准。

过程监督：项目推进期间，项目组按月报送工作进度、阶段性成果，委员会采取不定期现场核查、技术研讨、线上跟进等方式掌握项目动态，及时协调解决跨部门协作、研发资源不足、现场技术受阻等问题，保障项目顺利推进。

验收评估：项目全部落地完成后，委员会结合技术检测结果、项目应用数据、客户反馈、现场实操效果开展综合验收评分。评定为优秀的创新成果、技术方案统一归档至企业创新案例库，优先在全公司各项目、各班组范围内推广应用。

4.3 创新资源配置

4.3.1 资源分配

人力资源：抽调企业资深技术专家、高级技师担任创新指导人员；针对重大跨部门技术攻关、联合创新项目，可临时抽调各岗位骨干组建专项工作小组，集中力量推进技术突破与项目落地。

物力与资金：设立年度创新专项资金，专门用于新技术试点、研发设备采购、专利申报、软件迭代、创新工具购置、技术试验等工作。同时优先调配专业调试设备、施工机具、运输车辆、研发物资等实物资源，为创新项目提供硬件保障。

外部资源：主动对接电力行业科研机构、设备制造企业、西部区域电网及新能源企业，开展技术交流、产学研合作、新技术试点应用；参与行业技术展会、研讨会，引进前沿技术理念，借力外部资源推动内部创新升级。

4.3.2 合作与引进

积极对接电力科创企业、高校科研团队，开展智能巡检、无人机应用、电力数字化系统等领域的合作研发；对标行业内优秀电力工程企业的先进施工工艺、技术服务模式、管理体系，借鉴成熟经验，补齐自身短板，实现技术、服务、管理水平持续升级。

4.4 创新氛围营造

公司每年举办内部电力技术创新评比大赛，按照部门、班组划分赛道，设置技术研发、工艺改良、管理创新、安全创新等多个奖项，表彰

优秀个人与创新团队。每月常态化开展创新提案征集活动，所有提交有效创新思路、合理化建议的员工均可获得纪念福利。内部办公平台、项目驻地持续宣传优秀创新人物、典型案例与落地成效，常态化渲染全员创新氛围，引导全体员工主动思考、积极创新。

4.5 创新成果转化与推广

内部复制应用：经过实践检验的优秀施工工艺、运维方案、管理制度、智能系统、办公流程，统一纳入企业创新案例库，在同岗位、同区域项目全面推广复用，实现经验共享、整体提效、技术统一升级。

商业落地转化：具备市场价值的新型技术服务、智能系统、定制化施工方案，交由市场经营部、技术经营部面向西部区域客户推广落地，项目产生的新增收益按照既定规则回馈研发及执行团队。

品牌价值落地：依托技术创新、服务创新积累良好行业口碑，借助项目案例、客户转介绍，持续拓展西部各区域电力市场，不断提升企业在电力工程、电力技术服务领域的品牌影响力。

4.6 其他职责

委员会结合电力行业变化、市场需求、员工反馈、制度运行情况，每年修订完善《创新激励管理办法》等配套制度。定期组织委员会成员、技术骨干参加行业管理、前沿技术类培训，提升统筹管理与技术研判能力。全面评估创新项目的技术风险、市场风险、资金风险，建立风险防控预案；每年由财务经营部对创新专项资金开展专项核查，确保资金专款专用、合规使用。

五、创新激励制度

本报告配套制定《陕西秦中电力有限公司创新激励管理办法》，制度适用于公司全体在岗员工、各部门及一线班组。试用期员工可参与短期奖励、内部荣誉评选、岗位微创新，暂不参与年度超额利润分红。

5.1 总则

制定目的：充分调动全体员工技术创新、管理创新、服务创新的积极性，优化电力工程施工、技术服务、设备经营、内部管理全流程体系，实现技术升级、降本增效、市场拓容、人才留存，巩固企业在西部电力行业的市场地位，践行“建一流队伍、为电力服务、筑行业精品、售领先设备”的企业定位与“学习、创新、拼搏”的企业精神。

基本原则：严格遵守国家法律法规、电力行业规范及公司内部管理制度，制度标准公开透明、评审流程公正规范；坚持成果导向、价值优先，以创新成果的实际技术价值、经济价值、应用价值作为激励核心依据；务实高效推进创新工作，合理包容创新试错，鼓励大胆探索。

5.2 激励内容

5.2.1 薪酬奖励

短期一次性奖金：创新项目、岗位改进方案落地并提交实效佐证材料，经创新管理委员会审批后，奖励随当月薪酬同步发放。

年度分红：年终完成财务决算后，结合员工全年创新积分、成果贡献、岗位价值，从创新分红池核算发放分红，可搭配实物福利一同发放。

骨干长期分红：经委员会年度考核合格的核心管理人员、技术研发骨干、资深施工技师，参与企业年度超额利润分配。

5.2.2 职业发展

内部培训报名资格、外部行业研修、岗位竞聘、职级晋升均以创新积分、创新成果为重要考核依据；作出重大技术创新、拿下核心专利的员工，可放宽任职年限要求，实行破格晋升。员工提交书面创新方案并审批通过后，可申请跨部门、跨班组轮岗学习历练。

5.2.3 文化激励

员工及团队可按照流程提交创新容错申请，相关材料统一存档备案。部门月度创新分享会、公司季度创新成果会为硬性工作要求，未按规定组织的部门、班组扣减集体创新积分。创新成果公示看板、线上创新简报需按月更新，未按时完成的对接人员予以积分提醒。

5.3 创新项目管理流程

提案申报：员工、班组通过线下纸质表单或内部办公系统，提交《创新项目申报表》，写明创新内容、实施计划、技术路线、资源需求、预期成效。

评审立项：创新管理委员会每月集中开展评审，审核通过后下达正式立项通知，明确项目负责人、实施节点与管控标准。

落地执行：项目组按照既定方案推进工作，遇到资源缺口、技术障碍、跨部门协作难题，可提交增补申请，由委员会协调解决。

效果评估：项目落地完成后，委员会结合技术检测、运营数据、客

户评价、现场实操情况开展综合验收评分。

奖励发放：根据验收等级核算对应奖励，经执行总经理审批后按期发放，优秀项目、技术资料统一入库存档推广。

5.4 监督与反馈

监督机制：创新管理委员会每季度核查创新奖励发放、专项资金使用、创新项目落地真实性，检查结果对内公示。每年由财务经营部对创新专项资金开展专项审计，保障资金使用合规、流向清晰。安全管理部同步核查创新项目在施工、试验过程中的安全合规性。

反馈渠道：员工可通过直属上级、内部意见反馈渠道，反映制度运行问题、创新工作难点、资源诉求，相关诉求在规定时限内予以书面回复。同步收集合作客户、项目现场对创新技术、创新服务的评价，作为项目验收、制度优化的重要参考依据。

问责条款：对于虚报创新成果、伪造试验数据、违规套取创新奖励、私自挪用创新专项资金的员工及团队，取消全部创新奖励、扣减绩效工资并内部通报；情节严重、造成经济损失或安全隐患的，按照公司用工管理制度、安全生产制度追究相应责任。

5.5 制度执行效果

从员工层面来看，各部门、各班组成员主动提交创新提案、参与技术攻关的数量显著增长，员工工作心态从被动执行转变为主动钻研、优化改进，全员创新参与度、岗位技能水平与工作积极性大幅提升，持证上岗、主动学习新技术的氛围愈发浓厚。

从经营与技术层面来看，电力工程施工、设备调试、现场运维、物资采购等环节运营成本得到有效管控，施工效率、运维质量、安全管控水平稳步提升。专利、计算机软件著作权等知识产权数量持续增加，智能巡检、无人机应用、带电检测等创新技术逐步在各项目落地应用，技术优势进一步凸显。多元化技术服务模式吸引更多电网、新能源企业客户，西藏、青海、陕西等区域市场份额持续稳固并小幅增长。

从人才与品牌层面来看，多名基层技术人员、一线施工人员凭借创新积分与成果实现调薪、晋升，核心技术骨干、管理团队保持稳定，人才留存效果显著。企业依靠技术创新、诚信服务、零责任事故的优势，在西部电力行业的口碑与品牌形象持续提升，行业认可度进一步增强。同时，制度运行过程中也发现部分待优化环节，为后续机制迭代提供了方向。

六、结论

陕西秦中电力有限公司历经十余年发展，已从单一电力物资营销企业，转型为集电力工程施工安装调试、设备材料经营、电力技术服务、新能源项目配套服务于一体的综合性电力企业，拥有完善的专业资质、齐全的施工与调试设备、专业的技术团队、多项自主知识产权，在陕西、西藏、青海等西部区域树立了良好的企业形象与行业口碑。本次结合公司现有组织架构、各部门岗位职责、电力工程行业特性、企业技术优势与西部市场布局，量身打造了一套体系完整、层级清晰、贴合企业实际、落地性强的创新激励机制，全程沿用现有部门、科室、班组及岗位设置，未做增减调整，深度匹配企业现阶段发展需求与未来科创转型方向。

整套创新激励机制具备多重突出优势。首先，差异化激励精准适配各岗位需求。针对行政管理、财务、市场等职能部门，侧重管理创新、业务流程优化激励；针对技术经营部重点扶持技术研发、专利申请、系统迭代；针对工程一线班组聚焦施工工艺、现场运维、安全防护等岗位微创新，摒弃“一刀切”的激励模式，让激励资源精准匹配创新方向，最大化激发不同岗位的创新潜能。其次，构建了创新全流程闭环管理体系。依托创新管理委员会，搭建起“提案申报—评审立项—过程管控—验收评估—奖励兑现—成果推广”的完整工作链条，同时配套完善的创新容错机制，既通过现金奖励、荣誉表彰、晋升倾斜、积分福利等多重举措调动员工创新热情，又合理包容创新试点过程中的客观失误，打消员工“不敢创新、不愿尝试”的顾虑，营造出敢创新、能创新、善创新的内部环境。最后，兼顾短期效益与长期战略发展。月度即时奖励、常态化专项津贴保障员工短期创新获得感，年度分红、长期福利、人才储备机制绑定核心骨干利益，同时将技术研发、知识产权、前沿业务布局纳入创新核心方向，推动企业从传统工程施工企业向“施工+运维+科创+智能服务”的复合型电力企业转型，契合电力行业智能化、数字化、新能源化的发展大势。

从阶段性落地成效来看，该创新激励机制推行后，企业内部管理流程持续精简，施工、运维、采购等基础环节实现降本增效，安全生产、工程质量管控能力进一步加强。自主研发的专利技术、智能软件系统逐步实现项目落地转化，技术核心竞争力不断夯实；全员学习、钻研技术、主动创新的氛围全面形成，人才梯队建设愈发完善。在市场端，依托技术创新与服务升级，企业稳固了西藏、青海、陕西等核心区域市场，行业口碑与品牌影响力持续提升。同时结合运行情况，机制也暴露出部分

实施单位：陕西秦中电力有限公司

短板：一是针对新能源电站、新型电力系统等新兴业务的专项创新扶持力度不足，相关技术试点、业务拓展的资源倾斜较少；二是跨部门、跨班组联合技术攻关的沟通协调流程较为繁琐，多方协作创新的推进效率有待提升；三是面向电力行业未来前沿领域的前瞻性创新布局不足，在高端智能电力技术、全域数字化运维等领域的探索节奏偏慢。

针对现存问题，企业可在后续发展中持续对激励机制进行优化迭代。第一，细化创新专项资金使用类目，增设新兴业务、新能源技术专项扶持资金，定向支持新能源项目配套技术、新型电力系统相关服务的创新试点与业务拓展。第二，设立跨部门创新对接专员，简化联合攻关项目的沟通、审批、协调流程，打破部门壁垒，提升多方协作创新效率。第三，加强行业前沿趋势调研，组织技术骨干对接智能电网、储能、虚拟电厂等新兴技术领域，出台前瞻性创新扶持政策，引导团队开展前沿技术探索与布局。

实施单位：陕西秦中电力有限公司

编制审核单位：金虔认证有限公司

编制人：

审核人：

编制日期：2026年06月18日



七、附页：

7.1 实用新型专利证书

证书号第 13253546 号



实用新型专利证书

实用新型名称：一种用于输电线路施工的巡检装置

发 明 人：冬川

专 利 号：ZL 2020 2 2247604. X

专利申请日：2020 年 10 月 09 日

专 利 权 人：陕西秦中电力有限公司

地 址：710000 陕西省西安市高新区科技路 50 号金桥国际广场 1 号楼 1 幢 2 单元 21002 室

授权公告日：2021 年 05 月 25 日 授权公告号：CN 213278954 U

国家知识产权局依照中华人民共和国专利法经过初步审查，决定授予专利权，颁发实用新型专利证书并在专利登记簿上予以登记。专利权自授权公告之日起生效。专利权期限为十年，自中请日起算。

专利证书记载专利权登记时的法律状况。专利权的转移、质押、无效、终止、恢复和专利权人的姓名或名称、国籍、地址变更等事项记载在专利登记簿上。



局长
申长雨



2021 年 05 月 25 日

第 1 页 (共 2 页)

其他事项参见续页

证书号第 13253546 号



专利权人应当依照专利法及其实施细则规定缴纳年费。本专利的年费应当在每年 10 月 09 日前缴纳。未按照规定缴纳年费的，专利权自应当缴纳年费期满之日起终止。

申请日时本专利记载的申请人、发明人信息如下：

申请人：

陕西秦中电力有限公司

发明人：

冬川

证书号第 13261170 号



实用新型专利证书

实用新型名称：一种用于输电线路施工的异物清除装置

发 明 人：冬川

专 利 号：ZL 2020 2 2236697.6

专利申请日：2020 年 10 月 09 日

专 利 权 人：陕西秦中电力有限公司

地 址：710000 陕西省西安市高新区科技路 50 号金桥国际广场 1 号楼 1 幢 2 单元 21002 室

授权公告日：2021 年 05 月 25 日 授权公告号：CN 213278953 U

国家知识产权局依照中华人民共和国专利法经过初步审查，决定授予专利权，颁发实用新型专利证书并在专利登记簿上予以登记。专利权自授权公告之日起生效。专利权期限为十年，自申请日起算。

专利证书记载专利权登记时的法律状况。专利权的转移、质押、无效、终止、恢复和专利权人的姓名或名称、国籍、地址变更等事项记载在专利登记簿上。



局长
申长雨

申长雨



第 1 页 (共 2 页)

其他事项参见续页

证书号 第 13261170 号



专利权人应当依照专利法及其实施细则规定缴纳年费，本专利的年费应当在每年 10 月 09 日前缴纳。未按照规定缴纳年费的，专利权自应当缴纳年费期满之日起终止。

申请日时本专利记载的申请人、发明人信息如下：

申请人：

陕西秦中电力有限公司

发明人：

冬川

证书号第18734059号



实用新型专利证书

实用新型名称：一种耦合贴片隔振固定组件

发 明 人：冬川

专 利 号：ZL 2022 2 2943094.9

专 利 申 请 日：2022年11月06日

专 利 权 人：陕西秦中电力有限公司

地 址：710000 陕西省西安市高新区科技路50号金桥国际广场1号
楼1幢2单元21002室

授 权 公 告 日：2023年03月28日 授 权 公 告 号：CN 218767186 U

国家知识产权局依照中华人民共和国专利法经过初步审查，决定授予专利权，颁发实用新型专利证书并在专利登记簿上予以登记。专利权自授权公告之日起生效。专利权期限为十年，自申请日起算。

专利证书记载专利权登记时的法律状况。专利权的转移、质押、无效、终止、恢复和专利权人的姓名或名称、国籍、地址变更等事项记载在专利登记簿上。



局长
申长雨

申长雨



第1页(共2页)

其他事项参见续页

证书号第18734059号

专利权人应当依照专利法及其实施细则规定缴纳年费。本专利的年费应当在每年11月06日前缴纳。未按照规定缴纳年费的，专利权自应当缴纳年费期满之日起终止。

申请日时本专利记载的申请人、发明人信息如下：

申请人：

陕西秦中电力有限公司

发明人：

冬川

证书号第20047497号



实用新型专利证书

实用新型名称：一种气体绝缘开关设备

发明人：冬川

专利号：ZL 2023 2 0774836.1

专利申请日：2023年04月10日

专利权人：陕西秦中电力有限公司

地址：710000 陕西省西安市高新区科技路50号金桥国际广场1号楼1幢2单元21002室

授权公告日：2023年11月21日 授权公告号：CN 220066650 U

国家知识产权局依照中华人民共和国专利法经过初步审查，决定授予专利权，颁发实用新型专利证书并在专利登记簿上予以登记。专利权自授权公告之日起生效。专利权期限为十年，自申请日起算。

专利证书记载专利权登记时的法律状况。专利权的转移、质押、无效、终止、恢复和专利权人的姓名或名称、国籍、地址变更等事项记载在专利登记簿上。



局长
申长雨

申长雨



第1页(共2页)

其他事项参见续页

证书号第20047497号

专利权人应当依照专利法及其实施细则规定缴纳年费。本专利的年费应当在每年04月10日前缴纳。未按照规定缴纳年费的，专利权自应当缴纳年费期满之日起终止。

申请日时本专利记载的申请人、发明人信息如下：

申请人：

陕西秦中电力有限公司

发明人：

冬川

7.2 计算机软件著作权登记证书

姬巷 山洋

中华人民共和国国家版权局
计算机软件著作权登记证书

证书号： 软著登字第6415073号

软件名称： 电子变电站运行状态巡检系统
V1.0

著作权人： 陕西秦中电力有限公司

开发完成日期： 2018年12月14日

首次发表日期： 2018年12月17日

权利取得方式： 原始取得

权利范围： 全部权利

登记号： 2020SR1614101

根据《计算机软件保护条例》和《计算机软件著作权登记办法》的规定，经中国版权保护中心审核，对以上事项予以登记。




No. 06755236


中华人民共和国国家版权局
计算机软件著作权
登记专用章

2020年11月20日

中华人民共和国国家版权局
计算机软件著作权登记证书

证书号： 软著登字第6429716号

软件名称： 安全距离检测分析报告处理系统
V1.0

著作权人： 陕西秦中电力有限公司

开发完成日期： 2018年12月13日

首次发表日期： 2018年12月15日

权利取得方式： 原始取得

权利范围： 全部权利

登记号： 2020SR1628744

根据《计算机软件保护条例》和《计算机软件著作权登记办法》的规定，经中国版权保护中心审核，对以上事项予以登记。



No. 06777669



2020年11月23日



中华人民共和国国家版权局 计算机软件著作权登记证书

证书号： 软著登字第6409817号

软件名称： 输电线路无人机激光扫描三维建模系统
V1.0

著作权人： 陕西秦中电力有限公司

开发完成日期： 2019年10月09日

首次发表日期： 2019年10月12日

权利取得方式： 原始取得

权利范围： 全部权利

登记号： 2020SR1608845

根据《计算机软件保护条例》和《计算机软件著作权登记办法》的规定，经中国版权保护中心审核，对以上事项予以登记。



No. 06752720



2020年11月19日









中华人民共和国国家版权局 计算机软件著作权登记证书

证书号： 软著登字第10977595号

软件名称： 电网工程三维GIM智能分析工具软件
[简称： GIM智能分析]
V1.0.0

著作权人： 陕西秦中电力有限公司

开发完成日期： 2022年06月30日

首次发表日期： 未发表

权利取得方式： 原始取得

权利范围： 全部权利

登记号： 2023SR0390424

根据《计算机软件保护条例》和《计算机软件著作权登记办法》的规定，经中国版权保护中心审核，对以上事项予以登记。



No. 12442584



2023年03月24日

中华人民共和国国家版权局 计算机软件著作权登记证书

证书号： 软著登字第10649362号

软件名称： 电网工程应急抢修远程指挥作业终端软件
V1.0.0

著作权人： 陕西秦中电力有限公司

开发完成日期： 2022年06月30日

首次发表日期： 未发表

权利取得方式： 原始取得

权利范围： 全部权利

登记号： 2023SR0062191

根据《计算机软件保护条例》和《计算机软件著作权登记办法》的规定，经中国版权保护中心审核，对以上事项予以登记。



No. 12070112



2023年01月11日