

绿色发展规划报告



报告编号：JQRZ-ZRYH-029B20260728

申请主体：中瑞岳华（上海）项目管理有限公司

编制日期：2026 年 07 月 28 日

单位网址：<https://jqrz.net.cn/>





基本信息表

企业名称	中瑞岳华（上海）项目管理有限公司	统一社会信用代码	913100005997992682
注册地址	中国（上海）自由贸易试验区临港新片区环湖西二路888号C楼	法定代表人	顾伟伟
委托单位	金虔认证有限公司	经营地址	江西省南昌市红谷滩区红谷中大道998号绿地中央广场A1#办公楼1906室
联系人	杨雪梅	联系方式	17707098677
报告内容 1. 中瑞岳华（上海）项目管理有限公司 2012 年成立，资质齐全、团队专业、客户优质，是上海极具实力的综合性全过程工程咨询企业。 2. 公司紧扣国家双碳战略，确立“绿色办公+绿色咨询+绿色采购+绿色协同”的绿色发展路径，制定了分短、中、长期的阶梯式绿色发展目标。 3. 企业已落地节能改造、无纸化办公、绿色招投标、绿色供应链搭建等多项绿色举措，依托三标体系、专项基金与专项工作小组筑牢绿色发展保障。 4. 目前公司绿色发展已取得阶段性成果，但仍存在节能改造未全覆盖、绿色咨询标准化不足、资源循环体系不完善、绿色品牌宣传薄弱等短板。 5. 未来公司将持续补齐绿色发展短板，深耕绿色咨询技术、完善绿色生态体系，稳步推进碳中和建设，致力成为行业绿色低碳发展标杆企业。			
组长	刘吉雄	日期	2026 年 07 月 28 日
组员	乔岩、王慧		
技术复核人	方向昱	日期	2026 年 07 月 28 日
批准人	柯向红	日期	2026 年 07 月 28 日

目录

一、引言	4
二、公司概况	4
2.1 企业简介	4
2.2 营业执照	8
2.3 形象展示	8
2.4 组织架构	9
三、绿色规划	12
3.1 绿色发展战略定位	12
3.2 绿色发展规划目标	13
3.3 绿色发展规划措施	15
3.4 绿色实践落地措施	17
四、实施情况	17
4.1 节能工作推进	17
4.2 绿色项目开展	18
4.3 绿色供应链建设	19
4.4 环境管理体系完善	19
4.5 保障措施	20

五、总结与展望	21
5.1 总结	21
5.2 展望	22
六、企业绿色发展规划评价（一）	24
6.1 规划的合理性	24
6.2 实施的有效性	24
6.3 可持续性	25
6.4 改进建议	25
七、企业绿色发展规划评价（二）	26
八、结论	27

一、引言

当前，国家“碳达峰、碳中和”战略持续深化，工程建设与咨询服务行业作为固定资产投资与基础设施建设的重要智力支撑，在项目决策、设计优化、造价控制、招标采购、施工监理及运营评价等环节的资源配置效率与环境影响评估作用日益凸显。中瑞岳华（上海）项目管理有限公司（以下简称“公司”）作为上海地区全过程工程咨询服务的代表性企业，自设立以来始终聚焦建设工程造价咨询、招标代理、工程监理、预算绩效评价、项目代建及全过程工程咨询等核心业务，依托集团化资源与专业化团队，逐步发展成为服务政府、央企国企、高校、军队及品牌房企的综合性工程咨询机构。

为积极响应国家绿色发展政策，顺应工程建设行业低碳化、数字化、可持续化发展趋势，依托自身在全过程咨询、造价控制、招标采购、绩效评价等方面的专业优势，公司特制定本绿色发展规划报告。报告系统梳理企业现有绿色实践，明确“绿色办公+绿色咨询+绿色采购+绿色协同”的协同发展路径，将绿色发展理念融入企业治理、中台管理、业务执行及服务交付全链条，覆盖房建、市政、交通、水利、电力、通信等多领域工程咨询业务，最终实现经济效益、社会效益与环境效益的有机统一，进一步提升公司在全过程工程咨询领域的绿色竞争力。

二、公司概况

2.1 企业简介

中瑞岳华（上海）项目管理有限公司成立于 2012 年，注册资本 5000

万元，注册地位于中国（上海）自由贸易试验区临港新片区，办公地址设于上海市闵行区临港浦江科技广场。公司系上海地区资质齐全、团队专业、服务高端、风控体系完善的综合性工程咨询机构，主营建设工程造价咨询、招标代理、工程监理、预算绩效评价、项目代建及全过程工程咨询等综合服务，致力于为政府、央企国企、高等院校、军队单位及品牌房企提供高水平、全链条的项目管理咨询服务。

依托中瑞岳华集团全国布局，公司联动旗下会计师事务所、税务及评估等专业机构，形成“工程咨询+财务审计+绩效评价”一站式服务能力，服务覆盖房建、市政、交通、水利、电力、通信等多领域重大工程，全过程咨询经验成熟，交付口碑稳定，是上海地区工程咨询行业的代表性企业之一。

2.1.1 企业荣誉与社会职务

公司长期深耕工程咨询领域，凭借专业能力与规范治理荣获多项行业与社会荣誉并担任重要行业与社会职务：获评上海市高新技术企业、上海市和谐劳动关系达标企业、浦东新区文明单位；担任上海市企业联合会/企业家协会副会长单位、上海市河南商会副会长单位；取得中国建设工程造价管理协会 AAA 级信用企业（最高等级）及中国工程咨询协会建筑甲级资信、市政公用工程甲级资信；并牵头起草国家标准《项目重大节点评审规范》（2026 年 2 月发布），行业话语权与品牌公信力持续提升。

2.1.2 核心优势

资质与人员优势：公司持有行业最高等级信用与资信，具备开展全过程工程咨询服务的完整资质体系：造价领域获中国建设工程造价管理

协会 AAA 级信用与工程咨询甲级资信；监理领域拥有房建、市政、电力、通信四大专业监理乙级资质；招标代理在财政部、住建部、机电部三大平台完成备案；全过程工程咨询具备一级资质，并通过 ISO9001 质量管理、ISO14001 环境管理、ISO45001 职业健康安全管理三标体系认证。公司现有在职员工近百人，执业及注册人员占比逾六成，其中一级造价工程师三十余名、注册监理工程师十余名、一二级建造师近十名，并拥有一批招标工程师、咨询工程师及绩效评价师等高技术人才，核心团队平均从业年限超过十年，可为复杂重点项目提供有力的技术与人才支撑。

业绩与客户优势：公司深度服务国家与上海市重大工程，代表性项目包括上海浦东国际机场四期扩建工程、上海轨道交通 21 号线建设工程、吴淞江工程上海段等，同时承接大量市政、园区、房建、高校、国企重点项目。客户结构高端、多元且稳定：政府机关方面服务上海市财政局、审计局、水务局、房管局及各区财政审计部门；大型国企方面与宝钢、国家电网、中国商飞、中国联通、中国移动、中化、国药、上海临港、张江集团、申通集团、机场集团等建立长期合作；知名高校方面服务复旦大学、华东师范大学、上海大学、上海外国语大学、上海海洋大学、上海电力大学等；并承担中央军委后勤保障部相关项目咨询，服务中海、保利、招商、建发、万科、碧桂园、新城控股等头部品牌房企，积累了深厚的行业口碑与客户信任。

规模与风控优势：公司注册资本 5000 万元，拥有独立现代化办公场地，运营稳健；集团已完成全国布局，共设立十余家分公司，服务辐射全国，内部联动工程咨询、财务审计、税务、评估等专业力量，形成一体化综合服务能力并实行标准化管理。公司保持行业最高 AAA 信用，无

重大法律纠纷、无违规记录，建立“前期评估—过程管控—后期复盘”全流程风控闭环，配套信息化监控与全员风控培训，多年实现项目服务零重大风险事故，为客户提供稳健可靠的专业保障。

2.1.3 企业社会责任

公司积极履行企业社会责任：以 ISO9001 质量体系为基础实施全流程标准化管控，持续提升专业服务水平与客户满意度；坚守诚信经营、廉洁从业，无违法违规负面记录，维护市场公平与行业秩序；成立工会完善员工体检、节日福利、带薪年假等权益保障，获评“上海市和谐劳动关系达标企业”；通过环境与职业健康双体系认证，推行绿色办公、低碳运营并落实消防与安全培训；持续向社区与基金会开展公益捐赠，参与交通文明、清瓶行动等志愿活动，并推进产教融合为高校提供实习岗位，助力人才培养。

2.1.4 未来展望

公司将继续深耕工程咨询领域，依托自身资质、团队、项目与风控优势，持续服务国家及上海市重大工程建设，不断强化社会责任担当与品牌影响力，致力于成为国内领先的全过程工程咨询服务商，为工程建设行业高质量发展贡献专业力量。

2.2 营业执照



2.3 形象展示



中瑞岳华（上海）项目管理有限公司以“专业咨询、绿色赋能”为

核心品牌形象，依托集团化资源禀赋与精细化运营管理，构建“专业+绿色”双优认知：

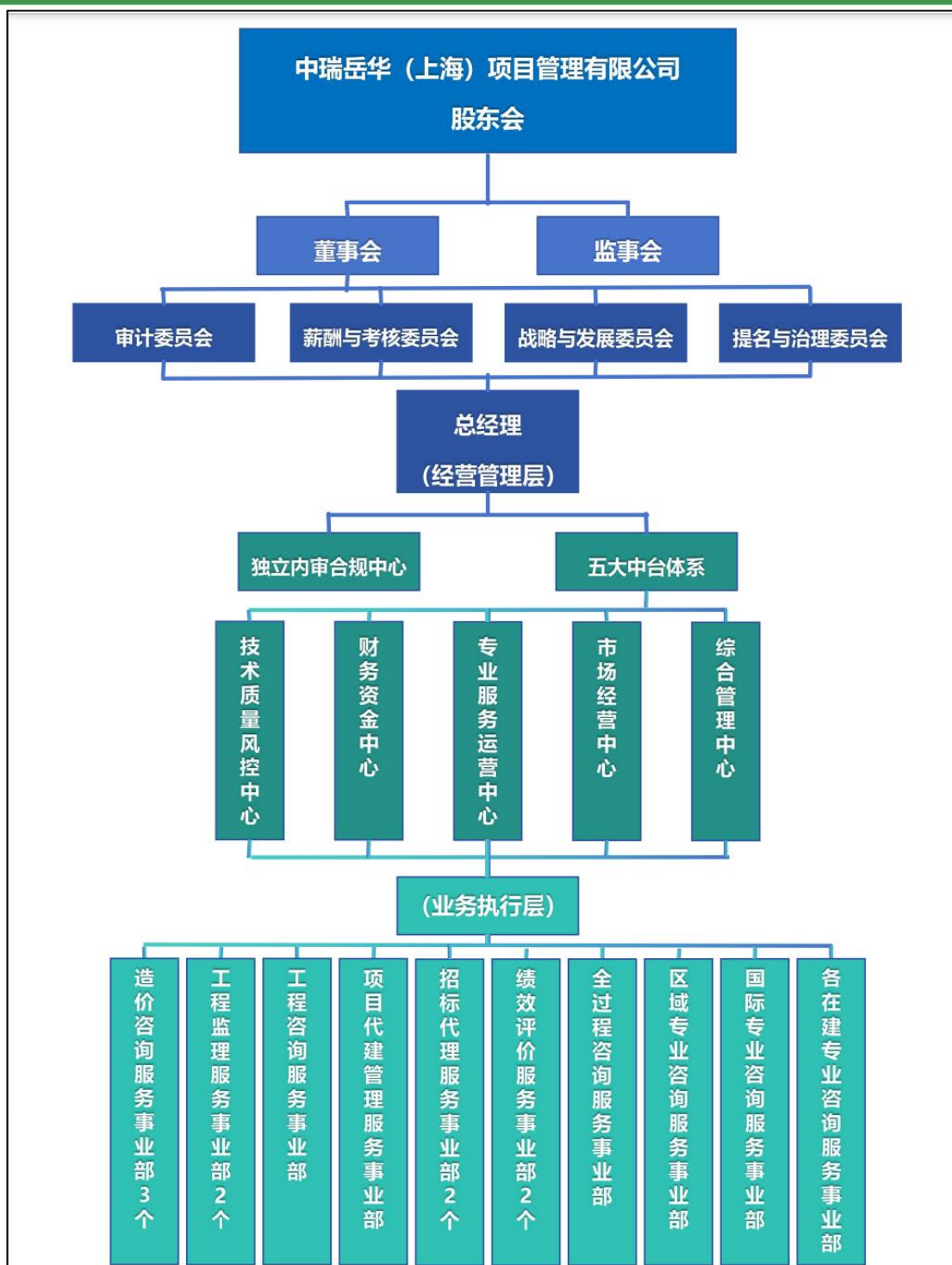
运营过程绿色化：在日常办公、项目咨询、现场监理及会议培训过程中，优先选用节能型办公设备、LED 照明与低能耗办公设施，降低能源消耗；规范办公及作业废弃物分类回收，提高纸张、电子设备、包装材料等可回收资源的回收利用率。

服务流程绿色化：在工程咨询服务中融入绿色理念，通过电子招投标、电子签章、云端协同、BIM 技术应用等方式减少纸张消耗；在项目咨询中积极倡导绿色设计、绿色建造与绿色运营方案，帮助客户优化项目投资结构、降低全生命周期能耗与环境影响；在项目代建与监理环节推广绿色施工监督，减少施工过程中资源浪费。

客户与社会反馈：合作客户评价：“中瑞岳华项目管理团队专业高效，咨询服务规范严谨，其在绿色建造咨询、节能方案优化及全过程低碳管理方面的建议为项目提质增效提供了有力支持。”凭借在专业能力与绿色发展方面的表现，公司在行业内积累了良好的口碑与客户认可度。

2.4 组织架构

公司采用“治理层—经营管理层—中台支撑体系—业务执行层”四级组织架构，明确各治理主体、中台中心及业务事业部的绿色职责，形成“决策—执行—监督”闭环管理体系，确保绿色发展理念贯穿企业治理、内部管理与咨询服务的每一个环节。



2.3.1 核心部门绿色职责

治理层（股东会、董事会、监事会及专业委员会）：股东会负责审议批准公司绿色发展战略及重大绿色投资事项；董事会承担绿色发展的最终决策责任，统筹制定绿色发展规划并监督实施；监事会负责监督绿

色资金使用情况与绿色发展目标达成情况；审计委员会负责审查绿色项目资金与绩效；薪酬与考核委员会负责将绿色指标纳入高管及部门考核；战略与发展委员会负责研判绿色发展趋势，制定绿色业务布局；提名与治理委员会负责选拔具备绿色发展理念的治理人才。

总经理（经营管理层）：作为绿色发展工作的第一责任人，负责组织实施董事会批准的绿色发展战略，统筹推进绿色办公、绿色咨询、绿色采购、资源循环利用等各项工作，定期向董事会汇报绿色发展进展，协调中台中心与业务事业部落实绿色责任。

独立内审合规中心：负责建立绿色发展内部审计与合规检查机制，定期审查各部门绿色制度执行情况、绿色资金使用合规性及绿色目标完成情况，识别环境合规风险并提出整改建议。

技术质量风控中心：负责在咨询服务技术标准与质量管理体系中融入绿色低碳要求，推动 BIM、能耗模拟、碳排放核算等绿色技术在咨询业务中的应用，建立绿色咨询项目质量风控标准，确保绿色建议的科学性与可实施性。

财务资金中心：设立“绿色发展专项基金”，用于节能设备采购、绿色办公改造、绿色培训及绿色技术研发等工作。制定专项基金使用管理办法，在年度预算中优先保障绿色发展项目资金，跟踪分析绿色项目的经济效益与环境效益，为企业绿色投资决策提供依据。

专业服务运营中心：负责优化咨询项目运营流程，推动电子招投标、电子签章、远程会议、云端交付等绿色作业模式，制定绿色咨询服务操作指引，降低项目执行过程中的资源消耗与碳排放。

市场营销中心：负责市场拓展与客户对接，宣传企业绿色咨询与低碳服务优势，挖掘客户对绿色建筑、低碳运营、碳排放管理咨询的需求。在客户选择与项目承接中，优先推动绿色低碳咨询业务，助力客户实现可持续发展目标。

综合管理中心：负责企业绿色管理制度建设、员工绿色培训与企业文化宣传，统筹各部门绿色工作的协调与考核。制定绿色办公规范，推动无纸化办公、节约用水用电、分类回收等日常绿色行为，营造良好的绿色发展氛围。

业务执行层（造价咨询服务事业部、工程监理服务事业部、工程咨询服务事业部、项目代建管理服务事业部、招标代理服务事业部、绩效评价服务事业部、全过程咨询服务事业部、区域专业咨询服务事业部、国际专业咨询服务事业部及各在建专业咨询服务事业部）：各事业部负责本业务领域绿色咨询服务的具体落地，包括在项目造价咨询中核算绿色建造增量成本、在工程监理中监督绿色施工措施落实、在招标代理中设置绿色采购条款、在绩效评价中构建绿色效益指标、在全过程咨询中统筹绿色设计建造运营方案，并将绿色实践嵌入区域与国际业务拓展过程。

三、绿色规划

3.1 绿色发展战略定位

公司绿色发展战略定位为“全过程工程咨询领域绿色低碳发展标杆企业”，以“绿色办公夯基础、绿色咨询创价值、绿色采购控源头、绿色协同延链条”为路径，将绿色理念融入“治理—管理—咨询—服务”

全链条：

内部运营环节：以绿色办公、低碳出行、节能降耗、资源循环利用为抓手，打造低能耗、低排放、高效率的现代化咨询企业运营体系。

咨询服务环节：以绿色建筑、绿色建造、低碳运营、碳排放管理咨询为方向，将绿色低碳理念嵌入工程造价、招标代理、工程监理、项目代建、绩效评价及全过程工程咨询业务，为客户提供全生命周期绿色解决方案。

供应链协同环节：制定绿色供应商与绿色合作伙伴筛选标准，优先选择具备环保资质、低碳运营能力及良好社会责任的供应商，推动上下游共同绿色转型。

品牌价值环节：塑造“绿色、专业、可信”的工程咨询品牌形象，将绿色发展能力打造为公司差异化竞争优势，提升在政府、国企、高校及军队客户中的认可度。

3.2 绿色发展规划目标

3.2.1 短期目标（1-2 年）

节能升级：完成办公照明、空调系统、打印设备、服务器机房等主要用能设备的节能改造或更新，推广使用 LED 照明、变频空调、低功耗办公终端及虚拟化服务器，建立能耗统计与监测机制，实现能源消耗规范管理。

绿色办公拓展：全面推行无纸化办公与电子化审批，扩大电子招投标、电子签章、云端文档协同的应用范围，建立纸张、墨盒、办公耗材

使用台账，推动耗材循环利用。

绿色采购起步：制定绿色办公用品与绿色服务采购标准，优先采购节能环保认证产品，建立绿色供应商初步评估标准，形成稳定的绿色采购渠道。

制度完善：健全绿色发展管理制度与考核体系，将绿色指标纳入部门与岗位考核范围，强化绿色发展责任落实。

3.2.2 中期目标（3-5 年）

能耗降低：进一步降低单位咨询产出能耗，提高清洁能源与可再生能源在办公环节的使用比例，探索分布式光伏、绿色电力采购等清洁能源应用模式，减少传统能源依赖。

资源循环：建立完善的纸张、电子设备、办公家具等资源回收与循环利用体系，提高办公耗材、电子设备的重复利用率与回收处理效率。

绿色咨询深化：形成绿色建筑咨询、碳排放核算、ESG 评价、绿色绩效评价等特色咨询服务能力，打造一批具有示范效应的绿色咨询项目案例，提升品牌绿色形象。

市场拓展：绿色低碳咨询服务客户占比显著提升，成为上海及长三角地区具有影响力的绿色工程咨询服务商，绿色品牌影响力持续扩大。

3.2.3 长期目标（5 年以上）

碳中和推进：大幅降低企业运营与咨询服务过程中的碳排放，通过节能技术应用、清洁能源替代、低碳差旅优化及碳抵消等方式，逐步实现运营环节碳中和。

行业引领：成为全国全过程工程咨询行业绿色发展标杆企业，输出绿色造价、绿色招标、绿色监理、绿色代建、绿色绩效评价及可持续供应链管理经验，引领行业绿色转型方向。

品牌价值：绿色品牌形象深入人心，绿色低碳咨询服务能力成为客户选择的核心因素，客户对公司绿色服务的认可度与满意度持续提升。

产业生态：带动设计、施工、材料供应、物流等上下游合作伙伴共同推进绿色转型，促进绿色技术交流与资源共享，推动区域工程建设咨询行业整体绿色发展水平提升。

3.3 绿色发展规划措施

3.3.1 技术升级措施（降能耗、提效率）

节能设备更新：对现有高耗能的空调系统、照明设备、打印复印设备、服务器机房等进行节能改造或更换，推广使用变频空调、LED 照明、低功耗办公终端、虚拟化服务器与云存储，降低设备运行能耗。引入智能能耗监测系统，实时掌握办公区域用电、用水数据，及时发现异常并优化运行方案。

绿色咨询技术：在造价咨询、招标代理、工程监理、项目代建及全过程咨询业务中推广应用 BIM 技术、能耗模拟软件、碳排放核算工具及绿色建筑评价系统，提升绿色咨询服务的技术含量与决策科学性。

数字化协同平台：完善企业级项目管理与协同办公平台，推进电子招投标、电子签章、远程视频会议、云端文档管理，减少纸质文件流转与差旅出行，降低项目执行过程中的资源消耗。

3.3.2 管理优化措施（定标准、强执行）

制度完善：制定《绿色办公管理规范》《绿色采购管理办法》《节能设备维护管理制度》《办公资源循环利用办法》《绿色供应商管理办法》《绿色咨询服务操作指引》等一系列规章制度，明确绿色办公、绿色采购、绿色咨询、资源循环等方面的具体要求与操作流程。

考核挂钩：将绿色发展相关指标，如能耗降低率、无纸化办公比例、绿色采购占比、资源回收利用率、绿色咨询项目占比等纳入部门与岗位绩效考核体系，与员工绩效直接挂钩。对绿色工作表现优秀的部门与个人给予奖励，对未达标的进行督促整改。

员工培训：定期组织绿色低碳、节能环保、绿色建造、碳排放管理等方面的培训活动，邀请行业专家、技术骨干进行授课，内容涵盖绿色采购标准、绿色咨询技术、环保法规政策等。确保员工具备相应的绿色工作技能与环保意识，推动绿色发展理念融入日常行为。

3.3.3 资源循环与供应链协同措施（减浪费、强合作）

资源循环利用：建立办公资源分类回收体系，对纸张、墨盒、电子设备、办公家具等进行分类回收与重复利用。推广双面打印、电子化归档，减少纸张消耗；对废旧电子设备进行专业回收处理，提高资源回收利用率。建立节水管理机制，优化办公用水流程，减少水资源浪费。

绿色供应链建设：制定绿色供应商筛选标准，从环保资质、生产过程环保措施、低碳运输能力、社会责任履行等多个维度对办公用品供应商、服务外包商、合作咨询机构进行严格评估。优先选择环保表现优秀的合作伙伴，签订绿色采购协议，明确双方环保责任。

绿色合作推广：与绿色建材供应商、低碳物流企业、清洁能源服务商建立长期合作关系，在项目咨询中优先推荐绿色低碳方案；与高校、科研院所建立绿色技术交流合作机制，共享绿色咨询经验，共同推动工程建设行业绿色发展。

3.4 绿色实践落地措施

办公源头管控：在办公用品采购、设备选型、耗材管理中明确节能环保要求，优先选择通过国家节能认证、环境标志认证的产品，从源头减少办公运营环境影响。

咨询交付标准化：制定绿色咨询服务交付标准，优化项目流程，减少重复计算、重复打印与无效沟通。在报告编制、图纸审核、会议组织中落实节能环保要求，规范废弃物分类收集与处置。

项目现场绿色监理：在工程监理与项目代建业务中，监督施工单位落实绿色施工措施，包括扬尘控制、噪声管理、建筑垃圾减量、节水节电等，推动建设项目绿色建造目标实现。

客户绿色服务：针对不同客户群体，提供绿色建筑、低碳运营、碳排放管理、ESG 评价等绿色咨询解决方案，帮助客户优化项目投资结构与运营能耗。通过客户回访与满意度调查，收集绿色服务反馈，持续改进绿色咨询服务质量。

四、实施情况

4.1 节能工作推进

设备节能升级：已对部分办公照明及空调设备进行节能更换，引入一批低功耗、高效率的 LED 照明与变频空调，降低了设备运行能耗。通过设备升级，企业办公区域能源消耗得到初步控制，节能效果逐步显现。

运营流程优化：优化办公与项目咨询作业流程，推行电子化审批与电子招投标，减少纸张使用；合理安排设备使用时间，避免设备空转与无效运行，提高设备使用效率。例如，通过整合项目会议与推广远程视频会议，减少了差旅出行与相关能耗。

能耗管理：建立了初步的能耗统计制度，指定专人负责记录办公用电、用水、耗材等消耗数据，定期进行统计分析，及时发现能耗异常问题并采取整改措施。通过能耗数据分析，优化了设备使用与能源分配方案。

4.2 绿色项目开展

绿色咨询实践：已在部分全过程工程咨询、工程造价咨询及绩效评价项目中融入绿色低碳理念，为客户提供绿色建筑技术经济分析、低碳建造方案比选、绿色运营绩效评价等服务，帮助客户优化项目投资结构与全生命周期环境效益。

电子招投标示范：在招标代理业务中推广电子化招标文件、电子开标评标及电子签章，有效减少纸质标书与交通出行，提升了招标采购效率，成为企业绿色咨询服务的示范案例。

客户反馈：通过对政府、国企及高校客户的回访，客户对公司咨询服务专业规范、响应及时给予了积极评价，认为绿色低碳咨询建议不仅满足了合规要求，也有助于降低项目建设与运营过程的环境影响。部分

客户表示将在后续合作中优先选择绿色咨询方案。

4.3 绿色供应链建设

绿色供应商筛选：制定了初步的《绿色供应商筛选标准》，从环保资质、产品节能性能、生产过程环保措施、社会责任履行等维度对现有及潜在供应商进行评估。在近年的供应商合作中，将环保要求作为重要考核指标，新增了一批环保表现优秀的办公设备、耗材及服务供应商。

绿色供应商管理：建立了绿色供应商档案，详细记录供应商的资质证明、产品检测报告、合作项目环保表现等信息。定期对合作供应商进行环保绩效评估，对环保表现良好的供应商给予更多合作机会，对存在环保隐患的供应商进行督促整改。

绿色采购推进：与核心供应商签订了绿色采购意向协议，明确了绿色产品供应比例、质量要求及环保责任等内容。在采购过程中，严格执行绿色采购标准，优先采购节能环保、可回收、低污染的办公用品与服务。

4.4 环境管理体系完善

体系建设：企业已通过 ISO14001 环境管理体系认证，正在推进环境管理与绿色发展理念的深度融合。梳理办公、咨询、现场监理等环节的环境因素，识别出重要环境因素，包括办公设备能耗、差旅出行排放、纸张与耗材废弃物、电子设备更新废弃物等，并制定了相应的控制措施与管理要求。

环境因素控制实例：针对办公及项目咨询环节纸张与耗材废弃物这

一重要环境因素，制定了《办公耗材与废弃物管理办法》，要求各部门配备分类回收容器，对废旧纸张、墨盒、电子设备等进行分类回收，严禁随意丢弃。通过一系列措施，有效控制了办公废弃物污染。

制度与培训：出台了《绿色办公操作指引》《节能降耗管理制度》等多项规章制度，为绿色发展提供了制度保障。组织开展了绿色低碳、节能环保、绿色建造、碳排放管理等方面的培训活动，提升了员工的环保意识与操作技能，确保各项环保制度与措施得到有效执行。

宣传推广：通过企业内部宣传栏、工作群、培训会议等渠道，宣传绿色发展理念和绿色咨询知识，营造良好的绿色发展氛围。在客户对接与沟通中，主动介绍企业绿色办公、绿色咨询、绿色采购的优势与实践成果，提高了客户对企业绿色发展的认知度与认可度。

4.5 保障措施

组织保障：成立“绿色发展工作小组”，由总经理任组长，技术质量风控中心、财务资金中心、专业服务运营中心、市场经营中心、综合管理中心负责人任组员，统筹推进企业绿色发展工作。工作小组定期召开会议，研究解决绿色发展过程中的问题，协调各部门之间的工作协作。各部门设立绿色工作专员，负责日常绿色工作的落实、数据统计和信息反馈。

资金保障：将绿色发展资金纳入企业年度预算，保障节能设备采购、绿色办公改造、绿色技术研发、绿色培训等项目的资金投入。设立“绿色创新奖励基金”，鼓励员工提出绿色办公、绿色咨询、管理改进等方面的建议，对采纳的优秀建议给予奖励，激发员工参与绿色发展的积极

性和创造性。

技术与监督保障：与环保技术服务机构、绿色建材企业、清洁能源服务商建立长期合作关系，引进先进的绿色办公、绿色咨询与环保治理理念，为企业绿色发展提供技术支持。建立绿色发展监督检查机制，定期对各部门、各环节的绿色工作开展情况进行检查和考核，重点检查节能措施落实、绿色采购执行、资源循环利用等情况，对发现的问题及时下达整改通知，跟踪整改落实情况，确保绿色发展规划有效实施。

五、总结与展望

5.1 总结

公司自推进绿色发展以来，在节能工作、绿色咨询、绿色采购、绿色供应链建设及环境管理体系完善等方面取得了阶段性成效：

节能成果：通过设备节能升级、运营流程优化和能耗管理强化，企业办公区域能耗得到有效控制，减少了能源浪费与碳排放，取得了一定的经济效益和环境效益。

项目落地：电子招投标、无纸化办公、BIM 技术应用、绿色建造监理等做法在多个项目中得到推广应用，打造了一批示范案例，获得了客户和市场的认可，提升了企业品牌形象。

体系建设：制定了一系列绿色发展相关规章制度，员工绿色培训有序开展，为企业绿色发展奠定了坚实的制度和人才基础。

供应链优化：建立了初步的绿色供应商筛选和管理体系，新增了优质绿色供应商，绿色采购比例不断提升，绿色供应链体系逐步形成。

同时，企业绿色发展也存在一些不足：一是部分老旧办公设备的节能升级尚未完成，节能设备覆盖率有待进一步提高；二是绿色咨询业务的产品化、标准化程度仍不足，绿色低碳咨询服务能力需要持续强化；三是资源循环利用体系不够完善，办公耗材及电子设备的回收利用率还有提升空间；四是绿色品牌宣传推广力度不够，对外宣传中对绿色咨询成果和品牌形象的展示不足，导致部分客户对企业绿色服务能力认知不够深入。

5.2 展望

5.2.1 短期（1-2 年）

在设备节能升级方面，加快推进剩余老旧高耗能设备的更新换代，全面推广使用 LED 照明、变频空调及低功耗办公设施，实现主要办公设备节能化全覆盖。建立完善的能耗监测系统，实现对能源消耗数据的实时监控和分析，及时优化能源使用方案，进一步降低能耗。

扩大绿色采购与绿色咨询的应用范围，与更多优质绿色供应商建立长期稳定的合作关系，完善绿色供应链体系。加强绿色咨询技术培训与推广，提高员工绿色技术应用能力，确保绿色管理在办公、咨询、服务各环节得到有效应用。

完善绿色发展管理制度和考核体系，细化考核指标，加大考核力度，充分调动各部门和员工推进绿色发展的积极性。加强绿色宣传推广工作，通过企业宣传册、客户会议、行业展会等渠道，重点展示绿色咨询成果和品牌形象，提升客户对企业绿色服务能力的认知度和认可度。

5.2.2 中期（3-5 年）

加大绿色咨询技术投入，与科研院所、绿色技术企业合作建立绿色咨询应用场景，重点推广绿色建筑评价、碳排放核算、ESG 咨询、绿色绩效评价等关键技术，形成企业绿色咨询核心竞争力。进一步提高清洁能源在办公环节的使用比例，降低传统能源依赖。

完善资源循环利用体系，建立健全办公耗材、电子设备、办公家具等资源回收利用机制，提高纸张、墨盒、电子设备等资源的回收利用率。深化环境管理体系与绿色发展的融合，积极申报相关绿色企业认证，打造一批具有区域影响力的绿色咨询示范项目，提升企业在绿色工程咨询领域的知名度和美誉度。

5.2.3 长期（5 年以上）

持续优化绿色咨询模式和管理体系，进一步降低企业运营与咨询服务过程中的碳排放，通过清洁能源替代、低碳差旅优化、碳汇购买等方式，逐步实现运营环节碳中和目标。总结提炼企业绿色办公、绿色咨询、绿色采购及可持续供应链管理经验，形成可复制、可推广的行业标准和规范，向行业内其他企业输出。

牵头成立区域绿色工程咨询合作联盟，加强与设计、施工、材料供应、运营等上下游企业的合作与交流，共享绿色技术资源和服务经验，带动区域内更多工程建设咨询企业共同实现绿色转型，形成区域绿色工程咨询产业生态。加强与政府住建、发改、环保部门的沟通合作，积极参与绿色建造、低碳咨询相关政策和标准的制定，发挥企业在行业绿色发展中的引领作用，最终实现“绿色咨询与专业服务品质协同提升、企业发展与社会效益双赢”的愿景。

六、企业绿色发展规划评价（一）

6.1 规划的合理性

契合政策与行业趋势：本规划紧密围绕国家“双碳”目标、绿色建筑创建行动及工程咨询行业高质量发展要求，针对工程咨询服务在办公运营、现场服务、差旅出行、资料流转等方面的能耗与环保问题，结合公司的业务特点、资源优势和市场定位，提出了设备节能升级、绿色咨询、绿色采购、资源循环利用、数字化协同等一系列切实可行的措施，符合国家政策导向和行业发展方向。

匹配企业实际：规划所设定的短期、中期、长期目标，充分考虑了企业的经营规模、资金实力、资源条件与市场需求，目标设定科学合理，既具有挑战性，又在企业可实现范围内。各项措施的制定依托企业现有资质、团队、项目与客户基础，具备较强的可行性和可操作性。

措施系统性强：规划构建了“技术升级+管理优化+供应链协同”的三维绿色发展路径，涵盖了设备更新、绿色办公、绿色咨询、采购标准、资源循环、制度建设、员工培训等多个方面，形成了全方位、多层次的绿色发展体系，能够有效解决企业绿色发展过程中的各类问题。

6.2 实施的有效性

环境效益显著：通过前期实施的节能设备升级、电子招投标推广、无纸化办公、差旅优化等措施，企业能耗明显降低，环境影响得到有效控制，减少了对生态环境的干扰，取得了良好的环境效益。

经济效益可观：节能降耗和资源循环利用降低了企业运营成本，绿

色咨询服务提升了客户认可度和市场竞争力，为企业带来了直接和间接的经济效益，促进了企业可持续发展。

社会效益良好：企业积极推行绿色发展，践行社会责任，为政府、国企、高校及军队客户提供绿色低碳咨询服务，树立了良好的企业形象，获得了客户、合作伙伴及社会各界的广泛认可，为工程咨询行业绿色转型起到了积极的示范带动作用。

6.3 可持续性

组织与制度保障：企业成立了绿色发展工作小组，建立了绿色管理制度和考核体系，明确了各部门和岗位的绿色职责，形成了长效工作机制，为绿色发展规划的长期实施提供了组织和制度保障。

资金与技术支撑：企业设立了绿色发展专项基金，将绿色发展资金纳入年度预算，保障了绿色项目的资金投入。同时，通过与环保技术服务机构、绿色建材企业及科研院所合作，为企业绿色发展提供了持续的技术支持，确保规划能够不断推进和完善。

协同生态成型：企业与绿色供应商、合作机构、客户等建立了良好的合作关系，绿色供应链体系逐步形成，具备了持续拓展和深化的空间。客户对绿色低碳咨询服务的需求不断增加，形成了“绿色发展—客户认可—市场拓展”的良性循环。

6.4 改进建议

加大绿色咨询技术投入：进一步增加绿色建筑、碳排放核算、ESG评价、绿色绩效评价等方面的资金投入，建立技术应用推广机制，重点

推进一批关键绿色咨询技术的落地应用，提高企业核心竞争力，减少对外部技术的依赖。

加快资源循环利用体系建设：尽快完善办公耗材、电子设备、办公家具等资源回收利用机制，制定详细的实施方案和时间表，明确责任部门和责任人，确保资源循环利用目标如期实现。

强化绿色品牌营销推广：制定系统的绿色营销方案，利用企业宣传册、客户会议、行业展会、新媒体等多种渠道，加大对企业绿色办公、绿色咨询、绿色采购成果及绿色品牌形象的宣传力度，提高企业在区域绿色工程咨询领域的知名度和影响力，拓展绿色市场空间。

完善数字化管理：引入绿色发展数字化管理平台，整合能耗监测、供应商管理、项目管理、办公协同等相关数据，实现绿色发展全流程数字化管理，提高管理效率和决策科学性。

七、企业绿色发展规划评价（二）

评价内容	评价指标	评价结果
绿色发展规划目标	短期、中期、长期目标明确，符合企业实际和行业趋势	符合
节能降耗与循环利用	采取设备节能、资源循环、耗材节约、无纸化办公等措施	符合
污染物控制	办公、咨询、现场服务过程中废弃物、噪音等污染控制措施有效	符合
污染物排放标准	运营过程中污染物排放符合国家相关行业环保标准	符合
绿色供应链	建立了绿色供应商筛选、评估、合作体系	符合

社会责任	开展员工绿色培训、推广绿色服务、践行环保责任	符合
管理体系建设	环境管理体系、绿色管理制度与绿色发展融合有序推进	符合
绿色咨询技术创新	积极引进和推广绿色建筑、碳排放核算、绿色绩效评价技术	符合
节能降耗与循环利用	节能设备改造进度、资源循环利用效果	已完成部分高耗能设备改造，资源循环利用初见成效
绿色供应链	绿色供应商占比、供应商环保整改率	绿色供应商占比逐步提升，问题供应商整改达标
社会责任	员工绿色意识、绿色服务社会认可度	员工绿色意识显著提升，绿色服务获得客户认可

八、结论

综上所述，中瑞岳华（上海）项目管理有限公司绿色发展规划立足全过程工程咨询行业特点，紧扣国家“碳达峰、碳中和”战略部署及工程建设领域绿色低碳转型要求，系统梳理了企业在绿色办公、绿色咨询、绿色采购、资源循环利用及环境管理等方面的现有基础与实践经验，明确了“绿色咨询、低碳运营、数字赋能、协同共生”的战略定位，并制定了短期夯实基础、中期深化能力、长期引领行业的阶梯式发展目标。规划内容既呼应了国家绿色建筑创建行动、工程咨询行业高质量发展等政策导向，又充分结合了公司资质齐全、团队专业、客户高端、风控完善的优势条件，具备较强的合理性、可操作性与可持续性。

在组织实施层面，公司通过成立绿色发展工作小组、设立专项基金、完善绿色管理制度与考核机制，为规划落地提供了有力的组织保障、资金保障与技术保障。各治理主体、中台中心及业务事业部绿色职责清晰，

形成了“决策—执行—监督”闭环管理体系。特别是技术质量风控中心、专业服务运营中心、市场经营中心、综合管理中心及财务资金中心，分别从绿色咨询技术标准、绿色运营流程、绿色市场拓展、绿色文化建设和绿色资金保障等维度协同发力，确保绿色发展理念贯穿公司治理、内部管理与咨询服务交付全过程。业务执行层各事业部在造价咨询、招标代理、工程监理、项目代建、绩效评价及全过程咨询业务中，将绿色低碳要求嵌入项目实践，推动客户在项目全生命周期内实现节能降耗与可持续发展目标。

展望未来，公司将以本规划为纲领，持续补齐设备节能改造、绿色咨询产品化、资源循环利用体系及绿色品牌传播等方面的短板，不断加大绿色建筑、碳排放核算、ESG 评价、绿色绩效评价等前沿技术的研发与应用力度，深化与绿色供应商、科研机构及行业协会的合作交流，逐步构建覆盖办公运营、咨询服务与产业协同的绿色生态体系。通过清洁能源替代、低碳差旅优化、数字化协同升级及碳汇机制运用等多种路径，公司将有计划、分阶段地推进运营环节碳中和目标。最终，中瑞岳华（上海）项目管理有限公司将努力成长为全过程工程咨询领域绿色低碳发展的标杆企业，以专业咨询服务助力国家重大工程建设绿色转型，实现企业发展与社会效益、环境效益的协调统一，为工程建设行业高质量发展贡献可持续的绿色力量。

编制审核单位：金虔认证有限公司

编制日期：2026 年 07 月 28 日

